



جمعية رؤية

لتعزيز القدرات الشخصية
Vision Association for The Promotion of Personal Abilities

إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم الترخيص (٢١٥٥)

تقييم المخاطر الكامنة والمتصلة
لجمعية رؤية لتعزيز القدرات الشخصية

نموذج الدليل لتقييم المخاطر:

تحليل المخاطر الكامنة والمتأصلة				
الرقم	الخطر	التأثير	احتمال الخطر	التقييم النهائي من (٢٥-١) حيث ٢٥ الأعلى
1.	عدم وجود مقر ثابت مما يسبب النقل المستمر	عالية	عالية جدا	عالية جدا
2.	عدم وجود داعم مالي	عالية جدا	عالية	عالية جدا
3.	عدم وجود عدد كافٍ من الموظفين	عالية	عالية جدا	عالية جدا
4.	الحريق	متوسط	منخفض	متوسط
5.	السرقه	متوسط	منخفض	متوسط
6.	عدم وجود عدد كافٍ من المدربين	متوسط	منخفض	متوسط
7.	عدم وجود متطوعين	منخفض جدا	منخفض جدا	منخفض جدا
8.	عدم وجود قاعات تدريبية	عالية جدا	عالية جدا	عالية جدا
9.	عدم توافق حاجة المستفيد مع الدخل السنوي للجمعية	عالية جدا	متوسطة	عالية جدا

نوع المخاطرة	وصف المخاطرة	التأثير	احتمال الخطر	معالجة الخطر	أسلوب التعامل مع الخطر
المالية	عدم وجود مقر ثابت مما يسبب النقل المستمر	عالية	عالية جدا	توفير مقر للجمعية او شراكة مع احدى الجهات	معالجة
المالية	عدم وجود داعم مالي	عالية جدا	عالية	توفير والسعي للداعمين والمانحين	تقليل
الموارد البشرية	عدم وجود عدد كافٍ من الموظفين	عالية	عالية جدا	-توظيف اهم الأقسام الوظيفية -توفير برامج تدعم رواتب الموظفين	معالجة
بيئي	الحريق	متوسط	منخفض	وضع خطط الاخلاء وتقييم المخارج الطوارئ والتأكد من وجود طفايات الحريق	تجنب
بيئي	السرقه	متوسط	منخفض	التأكد من وضع المستندات المهمة في الخزائن وتشغيل جميع الكاميرات والربط مع الضبط الإداري	انهاء
الموارد البشرية	عدم وجود عدد كافٍ من المدربين	متوسط	منخفض	توفير مزايا لمدربين الجمعية	تقليل
الموارد البشرية	عدم وجود متطوعين	منخفض جدا	منخفض جدا	تنوع بالفرص التطوعية وتوفير المزايا للمتطوعين	انهاء
المالية	عدم وجود قاعات تدريبية	عالية جدا	عالية جدا	عمل شراكات مع الجهات الحكومية والخاصة	نقل

جدول (١) احتمالية المخاطر			
الدرجة	الاحتمالية	احتمالية حدوثه وفق الاطار الزمني	فرصة حدوثه (نسبة تكرار حدوثه %)
1.	نادر	لايتوقع حدوثه لسنوات	فرصة حدوثه أقل من (٠.١%)
2.	مستبعد	من المتوقع حدوثه مرة على الأقل سنوياً	فرصة حدوثه بين (٠.١ - ١%)
3.	محتمل	من المتوقع حدوثه مرة على الأقل شهرياً	فرصة حدوثه بين (١-١٠%)
4.	شبه مؤكد	من المتوقع حدوثه مرة على الأقل أسبوعياً	فرصة حدوثه بين (٥٠-١٠٠%)
5.	مؤكد	من المتوقع حدوثه مرة على الأقل يومياً	فرصة حدوثه أعلى من (50%)

جدول (2) اثر المخاطر		
الدرجة	التاثير	وصف الأثر على الأهداف/ جودة الخدمات
١.	ضئيل	فرصة حدوثه أقل من (٠.١%)
٢.	طفيف	فرصة حدوثه بين (٠.١ - ١%)
٣.	معتدل	فرصة حدوثه بين (١-١٠%)
٤.	خطير	فرصة حدوثه بين (٥٠-١٠٠%)
٥.	كارثي	فرصة حدوثه أعلى من (50%)

جدول (٣) مصفوفة المخاطر						
الاحتمالية					الأثر	
٥	٤	٣	٢	١		
مؤكد	شبه مؤكد	محتمل	نادر	مستبعد		
٢٥	٢٠	١٥	١٠	٥	كارثي	٥
٢٤	١٩	١٤	٩	٤	خطير	٤
٢٣	١٨	١٣	٨	٣	معتدل	٣
٢٢	١٧	١٢	٧	٢	طفيف	٢
٢١	١٦	١١	٦	١	ضئيل	١

جدول (٤) تصنيف المخاطر حسب الأولوية		
الدرجة	التصنيف	الاستراتيجيات والاجراءات للاستجابة للمخاطر
(٤-١)	منخفضة جدا	المحافظة على الضوابط الحالية ولا تتطلب أي إجراءات
(١٠-٥)	منخفضة	يتطلب استراتيجيات وإجراءات بسيطة للاستجابة للمخاطر
(١٥-١١)	متوسطة	يتطلب استراتيجيات وإجراءات متوسطة المدى ومراجعة الضوابط الحالية
(٢٠-١٦)	عالية	يتطلب استراتيجيات وإجراءات عالية وتحسين الضوابط الحالية
(٢٥-٢١)	عالية جدا	يتطلب استراتيجيات وإجراءات فورية وتحسين الضوابط الحالية

تم تعبئة المصفوفات عن طريق تحليل المخاطر وفق نموذج الاستبان الالكتروني.

اعتماد مجلس الإدارة



تم اعتماد هذه السياسة في محضر اجتماع مجلس إدارة الجمعية (رقم ١٠) المنعقد بتاريخ ٢٤/١١/٢٠٢٢م

التوقيع	المنصب	الاسم
	رئيس مجلس الإدارة	١- موسى بن محمد حردي
	نائب رئيس مجلس الادارة	٢- علي بن محمد امحوس
	المشرف المالي	٣- سامي بن محمد هزازي
	عضو مجلس الإدارة	٤- شمسيه بنت ابراهيم صلاقي
	عضو مجلس الإدارة	٥- ناصر بن جبريل الواصلي